



## **Analýza pracoviště: pomocné otázky k používání genderu na vlastním pracovišti**

<b>Cílová skupina (-y):</b>	Všichni zaměstnanci a zaměstnankyně
<b>Cíl:</b>	Identifikace gendrové relevance na vlastním pracovišti
<b>Metoda:</b>	Samostatná práce, dotazník
<b>Zadání:</b>	Podívejte se pomocí dotazníku přiloženého v příloze na svoje pracoviště.
<b>Vyhodnocení:</b>	V plénu nebo v moderovaných pracovních skupinách se představují výsledky samostatné práce a diskutuje se o nich. Hlavním smyslem je zjistit, kde na Vašem pracovišti mohou hrát nějakou roli gendrové aspekty a jaké postupy je možné zvolit pro jejich integraci do vlastní činnosti na pracovišti.
<b>Délka:</b>	60 - 90 min. (20 min. samostatná práce a plénum), podle velikosti skupiny a intenzity diskuse je třeba přizpůsobit/prodloužit čas, který je k dispozici.
<b>Pomůcky:</b>	Dotazník v příloze
<b>Poznámka:</b>	

**Dotazník k analýze pracoviště**

<b>Pracovní oblast</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jaké jsou Vaše specifické pracovní oblasti a Vaše pracovní úkoly, respektive tematické oblasti?</li><li>• Na čem pracujete zcela konkrétně?</li><li>• Vyberte si nejprve jedno téma.</li></ul>
<b>Cíle</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jaké cíle jsou sledovány v daných pracovních oblastech nebo tématech nebo projektu?</li><li>• Jaké cíle Vás spojují s Vaším současným hlavním tématem v práci?</li></ul>
<b>Identifikace gendrových dimenzí</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jaké gendrově specifické dimenze můžete najít ve Vašich úkolech nebo pracovních tématech?</li><li>• Jak jsou muži a ženy implicitně nebo explicitně oslovovány?</li><li>• Čeho se ženy a muži (ve své rozmanitosti a kulturní diverzitě) implicitně nebo explicitně účastní?</li><li>• Jakým různým způsobem by bylo možné dostat se k ženám a mužům (v jejich rozmanitosti, gendrové diverzitě) pomocí opatření, která jsou plánována nebo prováděna v jejich pracovním kontextu?</li><li>• Mají opatření na ženy a muže v jejich rozmanitosti (gendrové diverzitě) různé účinky?</li></ul>
<b>Opatření</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jaká gendrová data potřebujete, abyste ve Vaší pracovní oblasti mohli pracovat s orientací na gender?</li><li>• Jak můžete Vaše odborné úkoly obohatit o analytické kategorie genderu?</li><li>• Jaké kvalitativní zlepšení docílíte pomocí tohoto postupu?</li><li>• Jaký užitek mají cílové skupiny z aplikace této analytické kategorie?</li></ul>
<b>Rámcové podmínky</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jaké podmínky je třeba vytvořit pro to, aby bylo možné pracovat s orientací na gender?</li><li>• Jaké překážky existují ve struktuře organizace?</li><li>• Jakou další podporu potřebujete?</li></ul>